

٢٥١٥ / ١ / ٢٧
٢٥١٥ / ٦ / ٢٧



إتفاق عمل جماعي صادر بموجب أحكام

المادة (٣٩) من قانون العمل رقم (٨) لسنة ١٩٩٦

الفريق الأول:

شركة توزيع الكهرباء المساهمة العامة المحدودة ويمثلها لأغراض هذا الإتفاق المهندس/ "محمد أمين"
في بحث مبادئ عام الشركة، بالاستناد إلى قرار مجلس الإدارة رقم ١٤١٠ المتخذ بحلسته الثانية المنعقدة
بتاريخ ٢٠١٥/١/٢٤

الفريق الثاني:

النقابة العامة لعمال الكهرباء ويمثلها لأغراض هذه الاتفاقية السيد/ محمد مهنا الحراسيس رئيس النقابة
العامة لعمال الكهرباء الأردن، والسيد جمال جرار، والسيد صالح الشميلة، والسيد بكر القناهرة، والسيد
قاسم العضائلة، والسيد رمضان العضائلة

نص الإتفاق

إشار إلى كتاب النقابة العامة لعمال الكهرباء بالأردن رقم ن ك / ت و / ٢٠ / تاريخ ٢٠٠٩/٩/١٢،
المتضمن العديد من المطالب العمالية، وبعد التفاوض وفي أجواء من الود والتفاهم والحرص الأكيد على
المصلحة العامة، والعلاقات الوطيدة بين إدارة الشركة والنقابة ومن أجل الاستمرار بهما نحو الأفضل، فقد
اتفق الفريقان ودياً على ما يلي:

- ١- تعتبر مقدمة هذا الاتفاق جزءاً لا يتجزأ من بنود هذا الاتفاق وتقرأ معه كوحدة واحدة.
- ٢- يوافق الفريق الأول على منح موظفي الشركة المثبتين بالخدمة راتب خامس عشر اعتباراً من تاريخ ٢٠١٥/١/١، وبحيث يتم إعادة ترتيب صرف الرواتب الثلاثة الإضافية على النحو التالي:
راتب الثالث عشر بنهاية شهر نيسان وراتب الرابع عشر بنهاية شهر آب وراتب الخامس عشر بنهاية
شهر كانون أول، وعلى أن يتم تعديل أحكام نظام موظفي الشركة وذلك بترتيب ذات الآثار القانونية
المتعلقة بالالتزامات والحقوق على هذا الراتب كما هو بالنسبة لراتبي الثالث عشر والرابع عشر.

٣- يوافق الفريق الأول على إقرار ثلاث منح تعليمية جامعية سنوياً لأبناء العاملين في الشركة وفق أسس يتم اعتمادها لهذه الغاية وتقرها إدارة الشركة، وذلك اعتباراً من ٢٠١٠/١/١.

٤- يقوم الفريق الأول بدراسة المطالب العمالية التالية المقدمة من الفريق الثاني:
أ- زيادة نسبة الزيادة السنوية على الراتب الأساسي بنسبة ١% على النحو التالي:
(ممتاز ٦%، جيد جداً ٥%، جيد ٤%، مقبول ٣%)

ب- زيادة العلاوة العائلية لتصبح (٤٠) دينار شهرياً وذلك بزيادة مبلغ (١٥) دينار على علاوة الزوجة.

ج- زيادة الإجازات السنوية لبعض الوظائف لتصبح على النحو التالي:

- العاملون في الدرجات ب٤، ب٥، ج١، ج٢ (٣٠) يوماً في السنة.

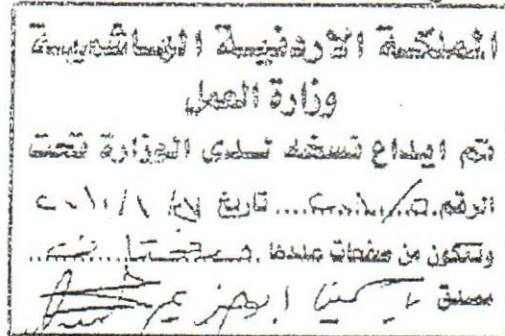
- العاملون في الدرجات ج٣، ج٤، د١ (٢٦) يوماً في السنة.

د- إعادة هيكلة الدرجتين (ج٥ و د) من النظام.

بحيث يقوم الفريق الأول بدراستها قبل نهاية عام ٢٠١٠ في ضوء توفر المخصصات المالية، ويكون للفريق الأول الحق في اتخاذ القرار المناسب.

٥- يلتزم الفريق الثاني وبصفته مفوضاً بالتوقيع عن النقابة العامة لعمال الكهرباء بالأردن بعدم التقدم بأي مطالب عمالية خلال العامين (٢٠١٠، ٢٠١١)، اعتباراً من تاريخ التوقيع على هذا الاتفاق.

نظمت هذه الاتفاقية من ثلاث نسخ وتم التوقيع عليها تحريراً في يوم الثلاثاء الموافق ٢٠١٠/١/٢٦.



الفريق الثاني

النقابة العامة لعمال الكهرباء بالأردن

محمد الحراسيس

م. محمد الحراسيس ٢٠١٠/١/٢٦
م. محمد الحراسيس ٢٠١٠/١/٢٦
م. محمد الحراسيس ٢٠١٠/١/٢٦
م. محمد الحراسيس ٢٠١٠/١/٢٦
م. محمد الحراسيس ٢٠١٠/١/٢٦

الفريق الأول

شركة توزيع الكهرباء المساهمة العامة المحدودة

المهندس " محمد أمين " فريجات

م. محمد أمين ٢٠١٠/١/٢٦